

Índice

Los autores	11
-------------------	----

Primera Parte Aspectos teóricos sobre el liderazgo

1. Concepciones teóricas acerca del liderazgo, <i>Alejandro Castro Solano</i>	17
1. ¿Qué es el liderazgo?	17
2. Principales enfoques teóricos.....	20
a. El enfoque de los rasgos	20
b. El enfoque conductual	25
c. El enfoque situacional	26
d. El enfoque de B. Bass: el liderazgo transformacional y el transaccional	33
e. Otros enfoques actuales	35
2. Liderazgo y contexto, <i>Alejandro Castro Solano</i>	45
1. Introducción.....	45
2. Liderazgo y cultura	47
3. Teorías implícitas del liderazgo y cultura organizacional.....	52
4. Investigaciones realizadas en la Argentina	56
a. Definiciones y características de los líderes en diferentes poblaciones	56
b. Atributos de los líderes efectivos, capacidad de conducción, tipo de empresa y cultura organizacional.....	62
3. Liderazgo y género, <i>María Laura Lupano Perugini</i>.....	69
1. ¿Qué son las diferencias de género?	69
2. Mujeres líderes. La metáfora del “techo de cristal”	71
3. Explicaciones posibles para el “techo de cristal”.....	75
a. Diferencias de género en el capital humano	75
b. Diferencias de género en los estilos de liderazgo	76
c. La psicología evolucionista y las diferencias de género.....	79
d. Discriminación y prejuicio	81
4. Influencia de la cultura organizacional de la empresa	84
5. Influencia de la cultura nacional	87
6. Conclusiones	90

4. El liderazgo estratégico, <i>Martín Nader y Alejandro Castro Solano</i>	99
1. ¿Qué es el liderazgo estratégico.....	100
a. Determinar la dirección estratégica.....	104
b. Mantener y hacer buen uso de las competencias profesionales.....	104
c. Desarrollo del capital humano.....	104
d. Mantener una cultura organizacional efectiva.....	105
e. Hacer énfasis en las prácticas éticas.....	105
f. Establecer controles estratégicos.....	105
2. Liderazgo estratégico y desarrollo de las organizaciones.....	106
3. La evaluación de los líderes estratégicos.....	107
4. Comentarios finales.....	112
5. La inteligencia práctica y emocional de los líderes, <i>Denise Benatuil</i>	117
1. Introducción.....	117
2. Inteligencia y rendimiento laboral.....	118
3. Inteligencia práctica y liderazgo.....	120
4. Modalidad de detección y estimulación del conocimiento tácito.....	126
5. La inteligencia emocional.....	128
6. Inteligencia emocional y liderazgo.....	133
7. Comentarios finales.....	137
6. El entrenamiento de las habilidades para liderar, <i>Alejandro Castro Solano</i> ..	143
1. Introducción.....	143
2. Programas para el entrenamiento del liderazgo.....	145
a. Técnicas de entrenamiento de líderes basadas en el modelado de conductas.....	146
b. Técnicas de entrenamiento de líderes basadas en la discusión de casos.....	147
c. Técnicas de entrenamiento de líderes basadas en simulaciones y juegos.....	149
d. Técnicas de entrenamiento de líderes basdas en <i>assessment centres</i> dinámicos.....	150
e. Entrenamiento informal basado en el <i>feed-back</i> de 360 grados.....	151
f. Entrenamiento informal basado en la rotación de puestos de trabajo.....	152
g. Entrenamiento informal basado en el <i>coaching</i>	153
h. Entrenamiento informal basado en el <i>mentoring</i>	153
i. Entrenamiento informal basado en programas de crecimiento personal.....	154
j. Entrenamiento informal basado en la asignación de tareas especiales.....	155
3. El entrenamiento multicultural de los líderes.....	155

Segunda Parte

Evaluación del liderazgo

7. Instrumentos para la evaluación del liderazgo, <i>Alejandro Castro Solano y María Laura Lupano Perugini</i>	163
1. Aspectos generales acerca de la evaluación psicológica del liderazgo.....	163
2. Instrumentos para evaluar el liderazgo.....	167
a. CELID (Forma A y Forma S).....	167

b. CONLID (Forma A y Forma S).....	177
c. CAMIN (Forma A y Forma S).....	185
d. POTENLID	193
8. Casuística, María Laura Lupano Perugini y Alejandro Castro Solano.....	201
1. Ejemplos de evaluación de auto y hetero-percepción.....	202
Caso 1. Evaluación del liderazgo en el ámbito empresarial.....	202
Caso 2. Evaluación del liderazgo en el ámbito educativo	207
Caso 3. Evaluación del liderazgo en el ámbito clínico	212
Caso 4. Evaluación del liderazgo en el ámbito militar	217
2. Ejemplos de evaluación de auto-percepción	222
Caso 1. Evaluación del liderazgo en el ámbito empresarial.....	222
Caso 2. Evaluación del liderazgo en el ámbito educativo	226

ANEXO

Cuestionario de Estilos de Liderazgo CELID (Forma A y Forma S)

Castro Solano, Nader y Casullo, 2004

Protocolos de administración, 235-238; Clave de corrección, 239; Baremos, 240-241; Perfiles, 242-243

Cuestionario de Conductas del Líder CONLID (Forma A y Forma S)

Castro Solano, Nader y Lupano Perugini, 2005

Protocolos de administración, 247-248; Clave de corrección, 249; Baremos, 250; Perfiles, 251-252

Cuestionario de Liderazgo Camino-Meta CAMIN (Forma A y Forma S)

Castro Solano y Nader, 2005

Protocolos de administración, 255-256; Clave de corrección, 257; Baremos, 258; Perfiles, 259-260

Cuestionario de Motivación para Liderar POTENLID

Castro Solano, 2005

Protocolo de administración, 263; Clave de corrección, 264; Baremo, 264; Perfiles, 265

PROTOCOLOS DE ADMINISTRACIÓN Y PERFILES	267
--	------------